

COMPETENCIAS PERSONALES Y PROFESIONALES.

Por el profesor de relojería Josep Matas Rovira.

INS La Mercè 1975 – 2016.

WEB: www.matasrovira.com.

Las competencias son la sumatoria de los conocimientos, habilidades ,actitudes y valores para desarrollar con éxito unas actividades.

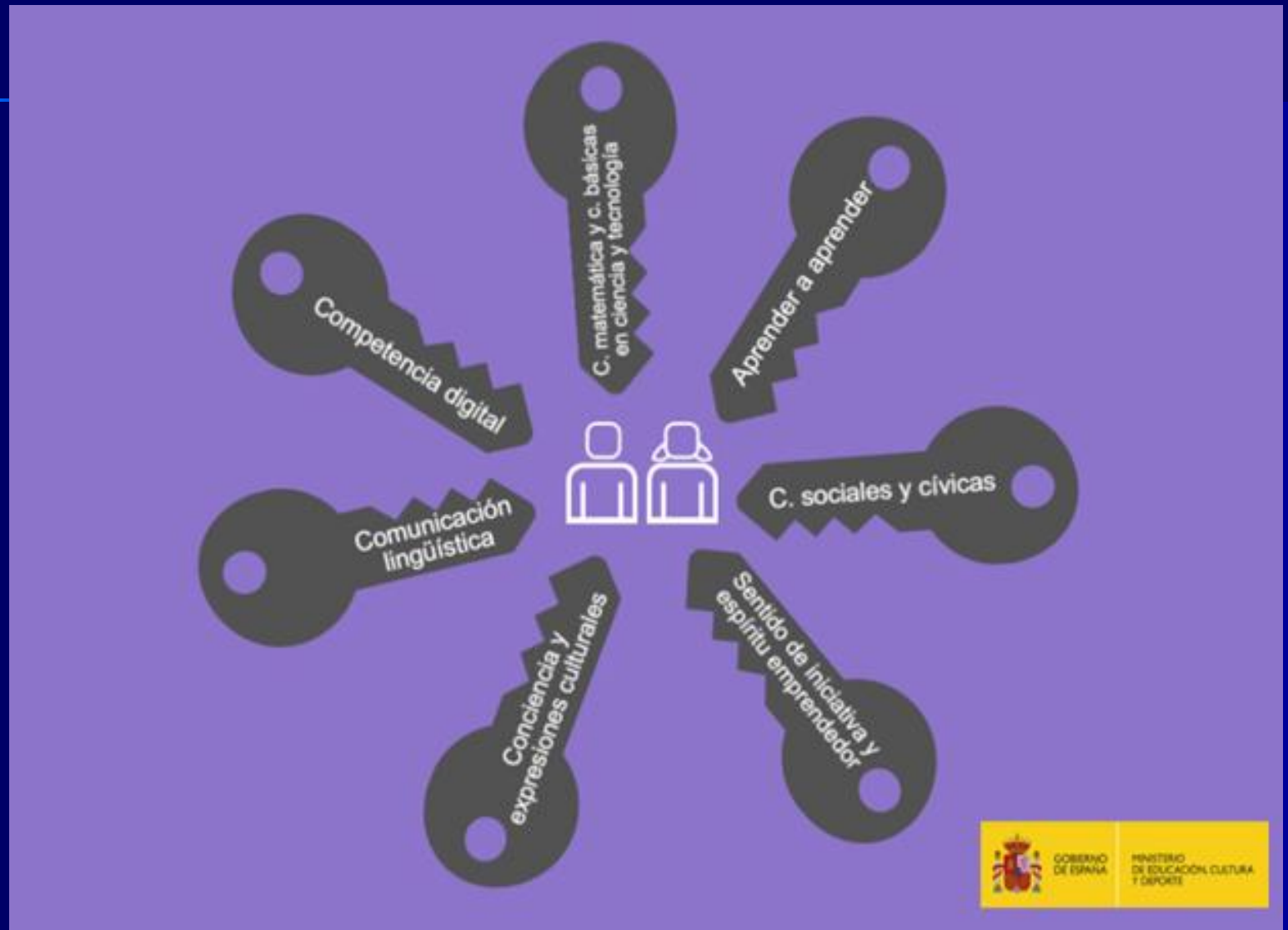
Conocimientos y habilidades son profesionales y técnicas.
Actitudes y valores son más transversales y personales.

Reformas y leyes educativas: en 40 años hemos pasado por : FP1 – FP2 – LOGSE – LOE – LOMCE.....

Las competencias imprescindibles.

- ***Las básicas:*** permiten el acceso a una formación o trabajos de base.
- ***Las profesionales y técnicas:*** hacen referencia a las competencias adquiridas después de haber realizado una formación específica.
- ***Las personales y transversales:*** son todos aquellos valores, actitudes y aptitudes que hacen que un trabajador desarrolle de forma eficaz su trabajo.

La ley orgánica para la mejora de la educación LOMCE, establece como imprescindibles 7 competencias básicas.



*El objetivo de aprender conocer y asimilar las diferentes competencias, es la de ser **competentes** en aquello que nos propongamos.*

Competente también incluye ser: capaces, hábiles, entendidos, peritos, etc.

En resumen que el sujeto es:

Suficiente para algo.

Apto o adecuado para competir.

Competencias básicas.



Competencias técnicas.

- ***Título o formación específica para un puesto de trabajo concreto.***

Técnico especialista en relojería.

- Conocimiento de informática básico
- Manejo de software de base de datos.
- Uso de programas para hacer presentaciones gráficas.
- Formación y orientación laboral.
- Empresa y iniciativa emprendedora.

Cuatro competencias personales y transversales.

- *Comunicación interpersonal.*
- *Toma de decisiones.*
- *Responsabilidad.*
- *Desarrollo de tareas bajo presión.*

El Currículum Vítae; que es la suma de la experiencia profesional de una vida , ya sea corta o larga y nuestra carta de presentación profesional, merece que se le preste atención.

Aspectos que nos ayudan o perjudican:

Como nos mostramos en las redes sociales.

Comunicación lingüística (idiomas).

Conocimiento y manejo de las TIC (tecnologías de la información y comunicación).

¿Donde podemos desarrollar nuestras capacidades y ser competentes?.

En nuestro caso en el sector relojero.

Por cuenta propia.

Por cuenta ajena.

Por cuenta propia.

- Creando y produciendo relojes con mucho valor añadido.
- Representando o distribuyendo uno ya fabricado por otros.
- Comercio mayorista o minorista.
- Montando un servicio técnico o de posventa de marcas a poder ser del sector alto del mercado.

Por cuenta ajena.

- En la producción.
- Como representante "autónomo".
- En los departamentos de proveedores externos.
- En la oficina de control de calidad.
- En los servicios posventa y de fornitureas.

En relojería.

- *Artesanos relojeros.*
 - Restauradores, reparadores y mantenedores.
 - Mantenedores básicos.
 - Representación.
 - Comercio.
-
- En relojería como en todo, puedes no ser competente, pero a la larga el mercado termina por expulsarte.

Producto fabricado por profesionales muy competentes.

De 8.500 a 17.500 Euros.



Smartwatch.

Reloj inteligente.

¿Qué futuro nos espera?



SMARTWATCH DE TAG- HEUER 180.000 \$.



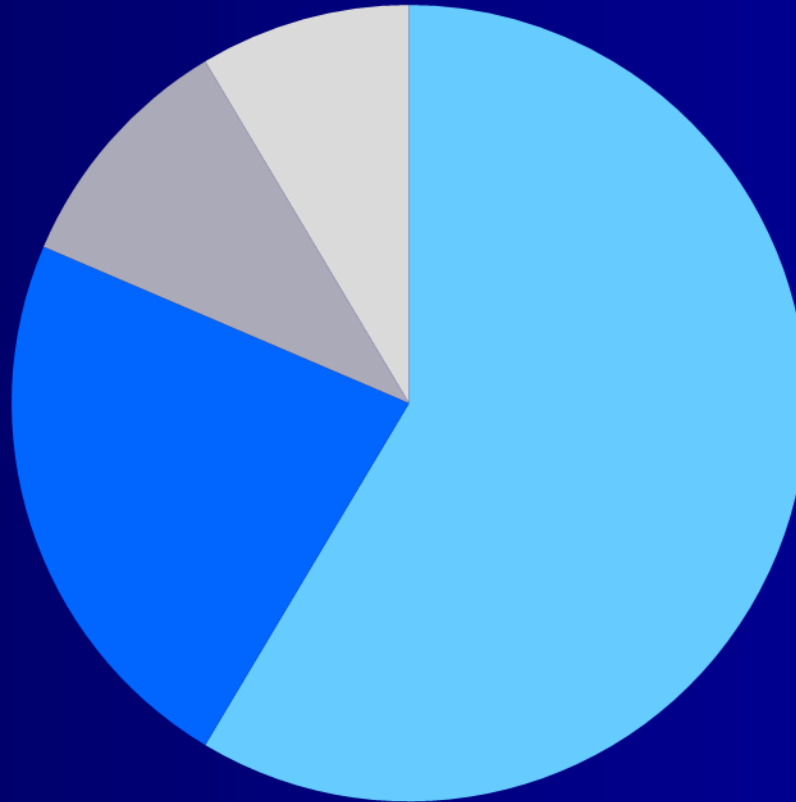
Bolsa de trabajo en el sector relojero.

Producto electrónico , digital y smartwatch.

Producto electrónico analógico.

Productos mecánicos tradicionales de todo tipo.

Productos mecánicos de pulsera .





Empoderarse.

En inglés empower.

Empoderarse; hacerse fuerte y ganar poder.

Como: Utilizando todas las herramientas que nos ofrece la sociedad actual del conocimiento y sin malgastar el tiempo.

Final.